



# MĚSTSKÝ ÚŘAD HUSTOPEČE

Dukelské nám. 2/2, 693 00 Hustopeče

Tajemník

## Poskytnutí informací v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Na základě žádosti doručené Městskému úřadu Hustopeče bylo požádáno o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění.

- 1) *Počet přestupků řešených odborem dopravy MěÚ Hustopeče, týkajících se porušení zákona č. 361/2000 Sb. (zákon o provozu na pozemních komunikacích) za rok 2017 a odděleně za rok 2018.*

za rok 2017 – 1574

za rok 2018 – 1442

- 2) *U kolika přestupků uvedených v odstavci 1) bylo vaším úřadem vydáno rozhodnutí v neprospěch obviněného, tedy přestupků vyřešených uložením sankce, a to včetně příkazních řízení, nebo dosud nepravomocných rozhodnutí, např. z důvodu podání odporu proti příkazu, odvolání obviněného k nadřazenému správnímu orgánu, které ještě nebylo vyřízeno, či z důvodu běhu lhůt k podání takového odvolání či odporu, díky kterým se rozhodnutí vašeho úřadu dosud nestalo pravomocným.*

za rok 2017 – 1449

za rok 2018 – 1349

- 3) *U kolika přestupků uvedených v odstavci 1) bylo vaším úřadem vydáno jiné rozhodnutí, než to uvedené v odst. 2), a zároveň nebylo řízení zastaveno z důvodu uplynutí promlčecí doby, nebo jiných důvodů stanovených v § 29 zákona č. 250/2016 Sb., tedy bylo v rámci uvedené lhůty vydáno rozhodnutí ve prospěch obviněného, např. z důvodu, že jednání, kterého se měl obviněný dopustit, nesplňovalo všechny znaky přestupku dle § 5 zákona č. 250/2016 Sb. a ani se nejednalo o trestný čin.*

za rok 2017 – 86

za rok 2018 – 57

- 4) *Kolik bylo celkem vybráno na pokutách z měřících zařízení odděleně za roky 2017 a 2018.*

za rok 2017 - 10 685 748,24 Kč

za rok 2018 - 8 631 503,86 Kč

- 5) *Na jaký přesný rychlostní limit (v km/h) jsou nastavena jednotlivá zařízení, jaká byla jejich pořizovací cena, jaké jsou náklady na jejich roční provoz.*

Městská policie Hustopeče provozuje jedno měřící zařízení pro měření rychlosti vozidel. Jedná se o silniční radarový rychloměr Ramer 10T, kterým je prováděno měření na dvou měřících stanovištích v rámci města Hustopeče. Jedná se o stanoviště ulice Bratislavská a ulice Nádražní. Zařízení je provozováno výhradně Městskou policií Hustopeče. V měřícím zařízení je nastaven rychlostní limit 63 km/hod.

Silniční radarový rychloměr RAMER 10T včetně příslušenství, osazení měřících stanovišť a předplacení základních servisních prací (metrologie) na dobu 5 ti let ode dne podpisu kupní smlouvy, byl dne 06.05.2015 zakoupen od společnosti Ramet a.s., Kunovice. Pořizovací cena měřícího zařízení je 1 791 364 Kč.



# MĚSTSKÝ ÚŘAD HUSTOPEČE

Dukelské nám. 2/2, 693 00 Hustopeče

Tajemník

Roční náklady na provoz měřícího zařízení Ramer 10T jsou ve výši 43 772,- Kč. Dále je k těmto nákladům nutné připočítat servisní náklady (opravy), jejichž částka se odvíjí od množství servisních úkonů. Pro dokreslení, v roce 2018 byla tato částka ve výši 16 117,- Kč, v roce 2017 ve výši 7.381,- Kč

- 6) *Na jaké účely jsou vynaloženy prostředky získané z provozu měřících zařízení a zda je v rozpočtu města počítáno dopředu s určitou částkou, která se na pokutách vybere. Pokud ano, tak jaká částka byla stanovena pro roky 2017 a 2018.*

Příjmy z pokut jsou příjmem celkového rozpočtu města. Rozpočet ve výdajové části osahuje financování oprav komunikací, chodníků, osvětlení přechodů pro chodce, semaforey, budování nových silnic a chodníků apod.

Rozpočet každého roku vychází ze skutečnosti předchozího roku. Proto se rozpočtuje i výběr pokut.

V roce 2017 byl stanoven rozpočet pokut ve výši 14 000 000,- Kč, v roce 2018 ve výši 12 367 000,- Kč. Jedná se o rozpočet pokut ze všech činností městského úřadu.

- 7) *Aktuální počet zaměstnanců, kteří se podílejí na řešení přestupkové agendy vč. jejich jmen a funkcí, jejich celkových zdanitelných příjmech rozdělených na základní a bonusovou složku za rok 2017 a odděleně za rok 2018 a informaci, jaká jsou hodnotící kritéria při určování výše bonusových složek příjmu.*

Žadatel v odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace ze dne 13.12.2018 upřesnil, „že žádal o celkovou částku, nikoliv o výši platu každého jednotlivého zaměstnance. Tuto celkovou částku jsem žádal odděleně jako základní plat a bonusové složky (osobní příplatky a příplatky za vedení), ve smyslu zákona č. 262/2006, zákoník práce (§ 124 a § 131) a dále ve smyslu nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

K danému dotazu a jeho upřesnění sdělujeme:

*Aktuální počet zaměstnanců, kteří se podílejí na řešení přestupkové agendy (dopravní přestupky a radary): 8*

*Jména a funkce těchto zaměstnanců:*

Referent státní správy a samosprávy - dopravní přestupky

Kosíková Aneta, Bc.

Čaloudová Silvie, Bc.

Frybertová Petra, Bc.

Langerová Kristýna

Mikšíčková Vladimíra

Pleskačová Dana

Administrativní a spisový pracovník - radary

Benešová Kateřina

Novotná Alžběta



# MĚSTSKÝ ÚŘAD HUSTOPEČE

Dukelské nám. 2/2, 693 00 Hustopeče

Tajemník

2017

Jejich celkový

- základní plat (platový tarif) 1 080 453,-
- bonusová složka (osobní příplatky a příplatky za vedení) 180 772,-

2018

Jejich celkový

- základní plat (platový tarif) 1 556 908,-
- bonusová složka (osobní příplatky a příplatky za vedení) 274 875,-

*Hodnoticí kritéria při určování bonusových složek příjmu (osobní příplatky a příplatky za vedení):*

Město Hustopeče má vydán interní předpis Směrnice starosty č. 5/2014 – Vnitřní platový předpis pro zaměstnance Města Hustopeče, který řeší tuto oblast. Povinný subjekt žadateli poskytuje informace - citaci z tohoto interního předpisu.

## VI.

### Osobní příplatek

*Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen dle Stupnice platových tarifů v příloze č. 1 tohoto vnitřního platového předpisu.*

*Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do 10 až 12 platové třídy může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen dle Stupnice platových tarifů v příloze č. 1 tohoto vnitřního platového předpisu.*

*Výši osobních příplatků u zaměstnanců zařazených do organizačních složek Města Hustopeče, Městské policie Hustopeče a tajemníkovi MěÚ Hustopeče stanovuje starosta, který rovněž rozhoduje o zvýšení, snížení, popř. odejmutí osobního příplatku v souladu se Zákoníkem práce. Vedoucí organizačních složek předkládají starostovi návrhy výše osobních příplatků jim podřízených zaměstnanců. Starosta provádí přehodnocení osobních příplatků průběžně po projednání s příslušnými vedoucími organizačních složek.*

*Výši osobních příplatků u zaměstnanců zařazených do MěÚ Hustopeče stanovuje tajemník MěÚ Hustopeče, který rovněž rozhoduje o zvýšení, snížení, popř. odejmutí osobního příplatku v souladu se Zákoníkem práce. Vedoucí odborů předkládají tajemníkovi MěÚ Hustopeče návrhy výše osobních příplatků jim podřízených zaměstnanců. Tajemník MěÚ Hustopeče provádí přehodnocení osobních příplatků průběžně po projednání s příslušnými vedoucími odborů.*

*Osobní příplatek nepřísluší zaměstnanci ve zkušební době zaměstnance. Výjimku může udělit starosta u organizačních složek města, Městské policie Hustopeče a tajemníka MěÚ Hustopeče a tajemník MěÚ Hustopeče může udělit výjimku u zaměstnanců zařazených do MěÚ Hustopeče.*



# MĚSTSKÝ ÚŘAD HUSTOPEČE

Dukelské nám. 2/2, 693 00 Hustopeče

Tajemník

---

## VII.

### *Příplatek za vedení*

*Vedoucímu zaměstnanci přísluší příplatek za vedení dle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.*

*Vedoucímu zaměstnanci na I. stupni řízení (řídí práci podřízených zaměstnanců) náleží příplatek za vedení v rozpětí 5 – 30% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do níž je zařazen.*

*Vedoucímu zaměstnanci na II. stupni řízení (řídí vedoucí zaměstnance na I. stupni řízení nebo vedoucí zaměstnanec – statutární orgán, který řídí práci podřízených zaměstnanců) náleží příplatek za vedení v rozpětí 15 – 40% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do níž je zařazen.*

*Příplatek za vedení se určuje konkrétní částkou v korunách a nikoliv v procentech a odvíjí se od počtu podřízených zaměstnanců a náročnosti řídicí práce.*

*Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší příplatek za vedení a to od prvního dne zastupování. Příplatek za vedení mu přísluší ve stejné částce jako vedoucímu zaměstnanci.*

„otisk razítka“

MVDr. Pavel Michalica, v.r.  
Tajemník MěÚ