

Zásady práce

Odborní pracovníci OSPOD MěÚ Hustopeče při veškerých činnostech dle pověření k výkonu sociálně-právní ochrany dětí vnímají jako stěžejní **zásady zájmu, blaha a dobré perspektivy dítěte**. Těmto principům podřizují veškeré postupy a rozhodování při práci s rodinami v režimu sociálně-právní ochrany dětí.

Pracovníci OSPOD se při výkonu sociálně-právní ochrany dětí opírají o **zásady platných právních předpisů ČR**, zejména o Zákon č. 359/1999 Sb. o sociálně-právní ochraně dětí ve znění pozdějších předpisů, o Zákon č. 292/2013 Sb. o zvláštních řízeních soudních ve znění pozdějších předpisů, Nový občanský zákoník, Listinu základních práv a svobod, Etický kodex sociálních pracovníků ČR, Úmluvu o právech dítěte.

Odbornost

Pracovníci OSPOD jsou odborně vzděláni a zvyšují si průběžně vlastní profesní kvalifikaci.

Individuální přístup

Pracovníci OSPOD přistupují ke každému klientovi, rodině individuálně.

Respekt

Činnost OSPOD respektuje potřeby klientů, rodin.

Nestrannost

Pracovníci OSPOD udržují nestranný postoj při řešení situací klientů.

Podpora aktivního přístupu klienta

V rámci své činnosti podporují pracovníci OSPOD klienty ve vlastním aktivním řešení potíží.

Zásada mlčenlivosti

Pracovníci OSPOD zachovávají mlčenlivost. Zásada mlčenlivosti je v obecné rovině determinována ohlašovací povinností dle Trestního zákoníku č. 40/2009 Sb. ve znění pozdějších předpisů a povinnosti podle § 53

Zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně-právní ochraně ve znění pozdějších právních předpisů.

Povinnosti zachovávat mlčenlivost podle zvláštního právního předpisu se nelze dovolávat, jestliže mají být sděleny údaje o podezření z týrání, zneužívání dítěte nebo ze zanedbávání péče o dítě.

